



**ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРОКУРАТУРА  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Прокуратура Первомайского  
административного округа  
города Мурманска**

пр.Кольский, 168, Мурманск, Россия, 183055,  
Тел/Факс 52-16-88

31.03.2017 № 1716 ж-2016

Директору АНО ДО «УЦОТ»

Подобеду В.А.

ул. Крупской, д. 26, г. Мурманск

v.a.podobed@mail.ru

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

об устранении нарушений  
трудового законодательства и  
законодательства об  
образовании

Прокуратурой Первомайского административного округа города Мурманска проведена проверка по обращению проректора по учебной работе ГОБОУ ВО «МГТУ» Петрова Б.Ф. по вопросу нарушений действующего законодательства в деятельности Автономной некоммерческой организации «Учебный центр охраны труда» (далее по тексту - АНО ДО «УЦОТ»).

В соответствии с пп. 17, 18 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная деятельность - деятельность по реализации образовательных программ.

Образовательная организация - некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана.

Согласно ч. 1 ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательные организации формируют открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию об их деятельности, и обеспечивают доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет».

Частью 2 вышеприведенной нормы Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» поименована подлежащая обеспечению открытости и доступности информация об образовательной организации.

В ходе проведенных проверочных мероприятий установлено, что АНО ДО «УЦОТ» Министерством образования и науки Мурманской области выдана лицензия от 12.04.2011 регистрационный № 64-11 на право ведения образовательной деятельности по программам дополнительного образования по охране труда работодателей и работников организаций.

Вместе с тем, как показала проверка АНО ДО «УЦОТ» в нарушение положений ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» не сформирован открытый и общедоступный

информационный ресурс, содержащий информацию о ее деятельности, и не обеспечен доступ к такому ресурсу посредством размещения его в информационно-телекоммуникационной сети, в том числе на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет».

Такой сайт, согласно представленной администрацией АНО ДО «УЦОТ» в прокуратуру округа информации, у организации отсутствует.

Причинами указанного нарушения стало ненадлежащее исполнение отдельными должностными лицами АНО ДО «УЦОТ» возложенных на них обязанностей, а также отсутствие должного контроля со стороны руководства организации.

В ч. 2 ст. 273 Трудового кодекса Российской Федерации дано определение руководителя организации - физическое лицо, которое в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа. Положения Трудового кодекса РФ в соответствии с ч. 2 статьи 273 распространяются на руководителей организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Таким образом, в 273 статье Трудового кодекса РФ дается исчерпывающее определение руководителя организации, каким бы образом эта должность не называлась: генеральный директор, исполнительный директор, администратор. Существенное значение здесь имеют руководящие функции.

Трудовой договор должен быть оформлен до приказа о приеме на работу, так как приказ о приеме на работу издается только на основании трудового договора. Срок оформления — не позднее трех дней с даты начала исполнения трудовых обязанностей (ч. 2 ст. 67 и ст. 68 ТК РФ). Даже если трудовой договор не оформлен в письменном виде, работник считается оформленным с того момента, когда он фактически приступил к исполнению своих обязанностей. Учитывая, что нормы Трудового кодекса РФ (ст. 61, 68, 275 ТК РФ), регламентирующие обязательность оформления руководителя и заключения с ним трудового договора, являются императивными, они обязательны для исполнения и не подлежат расширительному толкованию.

В соответствии с еще одной, также императивной нормой трудового права, закрепленной в ст. 56 ТК РФ, трудовой договор является возмездным, то есть за исполнение трудовых обязанностей руководитель вправе получать заработную плату, а некоммерческая организация, в которой он работает, обязана ее платить.

Трудовая деятельность руководителя должна быть надлежащим образом оформлена: на основании трудового договора, в котором закрепляются все полномочия и круг обязанностей, а также права руководителя, издается приказ.

Как показала проведенная в деятельности АНО ДО «УЦОТ» проверка в настоящее время на основании протокола заседания Совета АНО ДО «УЦОТ» от 19.02.2016 директором организации является Подобед В.А.

Согласно информации, представленной в прокуратуру округа администрацией АНО ДО «УЦОТ», трудовой договор с Подобедом В.А.,

являющимся директором организации, не заключался, что не соответствует вышеприведенным положениям трудового законодательства.

Причинами данного нарушения стало ненадлежащее исполнение отдельными должностными лицами АНО ДО «УЦОТ» возложенных на них обязанностей, незнание норм действующего законодательства, а также отсутствие должного контроля со стороны учредителя организации.

В силу пункта 3 статьи 7 Федерального закона «О прокуратуре РФ», прокурор, его заместитель, а также по их поручению другие прокуроры вправе участвовать в рассмотрении внесенных ими представлений и протестов федеральными органами исполнительной власти, представительными (законодательными) и исполнительными органами субъектов РФ, местного самоуправления, коммерческими и некоммерческими организациями.

На основании изложенного, руководствуясь статей 7, 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

### ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры округа, заблаговременно уведомив прокуратуру округа о времени и месте рассмотрения акта прокурорского реагирования.

2. Принять меры, направленные на устранение выявленных нарушений и недопущение впредь аналогичных нарушений закона, их причин и условий им способствующих.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, допустивших нарушения действующего законодательства.

4. О результатах рассмотрения представления сообщить в прокуратуру округа в письменной форме в установленный законом месячный срок со дня его внесения.

Заместитель прокурора округа  
советник юстиции

 К.В. Калитенко